

**Type de structure :** MISSION LOCALE  
**Région et département :** Auvergne-Rhône-Alpes, Puy-de-Dôme  
**Ville :** Riom  
**Emplois repères :** Directeur  
**Type de contrat :** CDI  
**Temps de travail :** Temps plein  
**Cotation :** 16  
**Indice professionnel :** 608  
**Statut :** Cadre  
**Niveau de diplôme souhaité :** Niveau VI  
**Expérience :** 3 ans  
**Rémunération annuelle :** 39559  
**Date d'embauche :** 04/09/2023  
**Email recruteur :** aguyon@mission-locale-riom.fr  
**Date de publication :** 02/06/2023

---

La mission locale Riom Limagne Combrailles intervient sur un territoire principalement rural.

L'équipe est composée de 10 salarié(e)s. Plus de 1400 jeunes sortis du système scolaire et en démarches d'insertion sociale et professionnelle, sont en contact chaque année.

Son action locale s'inscrit dans de nombreux partenariats éducatifs, sociaux et économiques.

Missions principales :

Placé sous l'autorité du Président, en lien avec le Conseil d'administration et le bureau, vous pilotez la mission locale dans l'ensemble de ses dimensions : organisation, management, gestion de l'activité et du budget, développement de projets.

Vous veillez à la mise en œuvre des orientations fixées par les instances de l'association, à son équilibre budgétaire et à la réalisation des objectifs qui lui sont fixés par les financeurs.

Vous pilotez la mission locale avec autonomie et rendez compte au Président.

- Veille sur l'environnement de la structure et les opportunités de projets et d'actions pour consolider et développer l'activité et la notoriété de l'association.
- Etablissement et gestion du budget annuel en veillant à son équilibre, en lien avec le cabinet comptable.
- Gestion et développement des relations et partenariats avec les différents interlocuteurs de la structure : financeurs, élus, employeurs, acteurs sociaux, autres partenaires, et représentation le cas échéant de la mission locale dans les instances dont elle est membre.

-Mise en œuvre des plans d'action de la stratégie locale et compte rendu au COPIL local France Travail.

- Supervision des actions de communication de la ML en lien avec le chargé de communication.
- Gestion des besoins en matière de ressources humaines, des contenus des postes de travail, des recrutements, du suivi et de l'évaluation des salarié(e)s, et l'évolution professionnelle des salarié(e)s.
- Ecoute et attention aux besoins et aux attentes des salariés par une approche ouverte et constructive avec l'équipe.
- Vous travaillez avec l'équipe et au sein de l'équipe en veillant à être présent au quotidien sur la Mission locale et vous intervenez sur les différents ateliers mis en œuvre en interne.
- Vous maîtrisez les outils informatiques internet et office 365

Qualités attendues :

- Rigueur et capacité à respecter des délais.
- Capacités à écouter, à convaincre et à fédérer, à expliquer les enjeux et priorités à l'équipe.
- Capacités rédactionnelles et esprit de synthèse.
- Aisance orale (prise de parole en public).
- Force de proposition et capacité de négociation et de représentation, curiosité d'esprit, sens de l'initiative.
- Capacité à anticiper, à gérer l'incertitude.
- Excellentes qualités relationnelles, capacité à créer du lien.

Salaire :

Cotation 16 convention collective des Missions Locales. Indice Professionnel 608.  
+ indemnité de responsabilité et avantages ML Riom Limagne Combrailles (Ticket restaurant, 22 JRTT, retraite supplémentaire, CNAS, 2 jours « président », mutuelle santé prise en charge à 60%). Expérience négociable.

Poste à pouvoir au 4 septembre 2023.

Candidature à faire parvenir de préférence par mail ([aguyon@mission-locale-riom.fr](mailto:aguyon@mission-locale-riom.fr)) et au plus tard le 28 juin 2023 à l'attention du Président de la Mission Locale Riom Limagne Combrailles : 3 avenue de Châtelguyon 63200 Riom.

## COMPÉTENCES SOCLES

- Représenter la structure dans le cadre stratégique

- Construire, développer un réseau de partenaires
- Négocier
- Outiller l'activité d'insertion
- Elaborer des projets de changements, piloter des projets institutionnels
- Assurer une veille stratégique
- Proposer des orientations
- Piloter la Mission locale
- Animer et coordonner une équipe
- Piloter les politiques de ressources humaines
- Sécuriser l'environnement juridique de la structure
- Accompagner l'évolution professionnelle des salariés
- Mettre en œuvre la gestion budgétaire et financière
- Formaliser les outils de gestion de la structure
- Concevoir une politique de communication
- Mettre en place les indicateurs, analyser, suivre et anticiper les informations financières de la structure